

onlangs is ingegaan. De docent van de betreffende video neemt daarin de verantwoordelijkheid om het onderwerp up to date te houden. El Boushy's ervaring is dat zwakkere leerlingen vaak baat bij hebben bij e-learning. "Een docent in de klas is vaak ongeduldig. Hij houdt zich liever bezig met de slimmere leerlingen en laat hen het tempo bepalen. Zwakkere leerlingen kunnen nu thuis de video nog een keer bekijken en de vragen maken. Niets is zo geduldig als de computer."

Concurrentie

Dentalllect treedt niet actief naar buiten om cursisten te werven. Er wordt alleen eens per maand een nieuwsbrief verstuurd. Vorig jaar bedroeg de omzet zo'n 180.000,- euro. Niet bijster veel, geeft El Boushy toe. "Eigenlijk is het onmogelijk daarmee een platform op een niveau als dat van Dentalllect mee te bekostigen." Een bekende concurrent van Dentalllect is CME-online van E-wise. El Boushy denkt dat Dentalllect veel rijker is in de manier waarop ze modules aanbieden. Ook ACTA heeft met ACTA Dental Education een klassikaal praktijkeducatiesysteem voor assistenten. En dan is er nog Edin, dat onlangs een mbo-4 erkenning kreeg, al ziet El Boushy Edin niet zozeer als concurrent omdat ze geen e-learning aanbiedt maar dagcursussen.

Mbo 4-erkenning

El Boushy heeft de ambitie om met Dentalllect erkende mbo-4 diploma's te mogen afgeven. Er wordt al een tijd gediscussieerd over het feit of tandartsassistenten over een wettelijk erkend mbo-4 diploma moeten beschikken. "Als particulier opleider kun je erkenning van de overheid krijgen als je het kwalificatiedossier afdekt. Dentalllect dekt momenteel het kwalificatiesysteem voor meer dan negentig procent af. We kunnen de komende tijd dus de laatste sprint gaan maken om ook een wettelijk erkende mbo-4 opleiding te worden." Een voordeel van de mbo-4 vindt El Boushy dat er eisen zijn ten aanzien van de examinering. Hij denkt dat Dentalllect op dat gebied de stevigst toetsende partij in de markt is. "Overal in Nederland kan een assistent een cursus doen. Ze kan de hele dag slapen en aan het eind van de dag krijgt ze haar diploma omdat ze aanwezig was. Bij Dentalllect werkt het zo niet, omdat je de toets goed moet maken. Dan pas krijg je je certificaat." Een lastig punt is nog wel dat de toets in een gecontroleerde omgeving moet worden gemaakt om een mbo-4 erkenning te krijgen, en dat kan momenteel nog niet. Verder is het zo dat het product inmiddels bijna volledig is, vertelt hij. "Ik wilde de opleiding voor de tandartsassistent compleet hebben en dat is nu bijna het geval. Hierna ga ik bekijken of ik me op een andere markt wil richten, bijvoorbeeld die van de tandarts of mondhygiënist."

RICHARD MASTWIJK

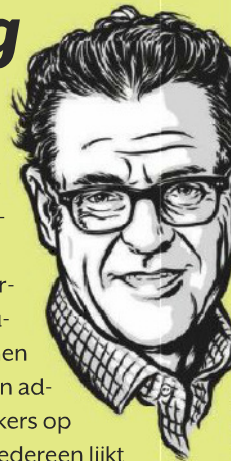
Verwarring

De Dag van de Arbeid, 1 mei, ligt inmiddels achter ons en zo ook het moment waarop de Wet DBA actief is geworden. Op verschillende niveaus wordt inmiddels druk overleg gevoerd over de vraag hoe het nu verder moet met de arbeid? Praktijkhouders met tandartsmedewerkers binnen hun praktijk, praktijkhouders met hun adviseurs en ook de tandartsmedewerkers op hun beurt weer met hun adviseurs. Iedereen lijkt op zoek te zijn naar een oplossing die al het leed doet verdwijnen. Maar helaas, het wondermiddel lijkt vooralsnog niet te zijn gevonden.

Ik heb inmiddels een aantal voordrachten omtrent dit onderwerp gehouden. Vaak zie ik mijn toehoorders na afloop de zaal verlaten met een zekere gelatenheid. Men had niet gedacht dat de alternatieven slecht uitvoerbaar lijken te zijn en te veel gedoe geven. Ook de berichtgeving over de wet belooft niet veel goeds. Conclusie: het lijkt afgelopen te zijn met het ondernemerschap voor veel zzp'ers. Loondienst zal in veel gevallen het enige alternatief blijken te zijn. Als ervaringsdeskundige op dit onderwerp deel ik deze mening. Grotere organisaties hebben in praktische zin ook weinig ruimte voor het 'zelfbeschikkingsrecht' van de tandartsmedewerker. Er wordt volgens een strak protocol gewerkt. Binnen dit protocol wordt van alle medewerkers, dus ook de tandartsen, verwacht dat zij doen wat zij moeten doen. Ik houd mij ver van vage constructies die in de toekomst geen stand houden en voor alle partijen forse problemen kunnen opleveren.

Maak een duidelijke keuze, kies voor echt ondernemerschap met bijbehorende risico's en investeringen of kies voor een vorm van loondienst. In het laatste geval is het wel zaak dat de fiscale schade niet onnodig groot wordt. Helaas valt het verlies van de ondernemersaftrek (de mkb-winstvrijstelling en de zelfstandigenaftrek) niet te voorkomen. Wel kan de aftrek van beroepskosten, of beter gezegd een belastingvrije vergoeding vanuit de werkgever, op een passende wijze in de arbeidsovereenkomst worden opgenomen. Ga het gesprek met elkaar aan en laat de verwarring plaatsmaken voor duidelijkheid.

Richard Mastwijk is consultant bij van helder.
Wilt u reageren op deze column? nt@knmt.nl.



ING