

Als belastingadviseur is bekend dat je continue moet blijven studeren om alle nieuwe wetgeving bij te houden zodat je de cliëntengroep daarover tijdig kunt informeren en adviseren. Als van helder kijken wij natuurlijk nog extra naar de implicaties voor de zorg.

Afgelopen jaar 2022 was wat wetgeving betreft wel heel bijzonder. Het was niet alleen veel wetgeving maar ook vaak nogal onduidelijke wetgeving die voor meer interpretaties vatbaar is. Dat maakt het werken ermee nogal lastig.

Hierna een samenvatting waar u in 2022 zoals mee te maken hebt gekregen.

Kerstarrest en box 3

Het begon al met het kerstarrest van 2021 over box 3. Krijgen de niet-bezwaarmakers nu wel geld terug, of niet? Moet je een ambtshalve verzoek vermindering indienen of is dat toch niet nodig? Hoe bereken je het werkelijke rendement als je bezwaar wilt maken tegen de forfaitaire spaarvariant? Box 3 gaat de gemoederen in ieder geval nog lang bezig houden.

De WTZA en de jaarverantwoording

2022 was ook het jaar waarin de WTZA en de jaarverantwoording op grond van de WMG van kracht werd. Over het boekjaar 2022 zal een groot deel van de zorgverleners (zeker ook in de mondzorg) een jaarrekening openbaar moeten maken. Gelukkig is de aanlevertermijn voor het eerste jaar opgeschoven naar 31 december. De WTZA introduceerde ook een meldplicht en een vergunningplicht. Zeker in overgangssituaties (van een eenmanszaak naar een maatschap, van eenmanszaak naar een BV etc.) geeft dit vele problemen. Ook is nog niet duidelijk wie nu wel en wie niet onder de jaarverantwoording komt te vallen. Wij zijn -in samenwerking met enkele andere accountantskantoren- in overleg met het Ministerie van VWS om zoveel mogelijk duidelijkheid te krijgen.

De Wet Normering Topinkomens

Ook de Wet Normering Topinkomens is sinds 2022 actueel als u via een BV werkt. In principe is deze wet niet van toepassing als u als zorgverlener werkt, maar in uitzonderingssituaties (bijvoorbeeld als u meer als manager aan het werk bent dan als zorgverlener) zou dit mogelijk anders kunnen liggen. Ook hier is nog geen volstreekte duidelijkheid.

Tariefstructuur in de inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting

De tarieven in de vennootschapsbelasting gaan fors omhoog, en ook de gebruikelijk loonregeling wordt aangepast. Voor vele zorgverleners een reden om de fiscale structuur opnieuw tegen het licht te houden. Is een BV nog wel zo voordelig? Zeker als u zich realiseert dat de jaarverantwoording bij een eenmanszaak een stuk beperkter is, kan overgang van BV naar eenmanszaak in veel gevallen de beste optie zijn. De gebruikelijk loonregeling heeft zeker bij medisch specialisten een fors nadelig effect gelet op de vergelijking met de AMS-schalen. Maar ook in de mondzorg zal iedereen opnieuw naar zijn of haar salaris in 2023 moeten kijken.

De renseigneringsplicht voor de beloning van zzp'ers

De WTZA zorgt voor een administratieve lastenverzwaring maar de renseigneringsplicht die per 1 januari 2022 van kracht is doet daar nog een schepje bovenop. Als u als zorgverlener werkt met zzp'ers die zorgprestaties leveren dan moet u in januari 2023 de aan deze zzp'ers betaalde bedragen via een web portaal aan de belastingdienst doorgeven. Althans dat is het standpunt van de belastingdienst.

Maar de wetgeving die hieraan ten grondslag ligt biedt mogelijk helemaal geen steun voor deze renseignering, de meningen onder fiscalisten zijn hierover verdeeld. En als u veiligheidshalve een melding doet, is dat dan niet een overtreding van de AVG ? Mr. El Ouardi publiceerde hierover een interessant artikel met een oproep aan de wetgever hierover snel duidelijkheid te geven.

Wet DBA

Ook voor 2023 en verder hoeven we niet stil te zitten. De Wet DBA wordt waarschijnlijk een speerpunt in 2023. Met de laatste brief uit december 2022 van de Staatssecretaris en de introductie van het begrip "inbedding in de organisatie" lijkt steeds duidelijker dat vanaf 1 januari 2025 voor veel praktijkmedewerkers-zzp'er een loondienstverband zal gaan gelden. Jammer dat de uitspraak in de Deliveroo zaak die ook over dit punt ging, is uitgesteld.

Wetsvoorstel Personenvennootschappen

Nadat een eerder wetsvoorstel op het laatste moment werd teruggetrokken, is er nu een nieuw voorstel voor de regelgeving rondom Personenvennootschappen (denk aan maatschappen) in ontwikkeling. Iedereen in de zorg die werkt via een maatschap zal hier, op iets langere termijn, mee te maken krijgen. Ook dit wetsvoorstel zal in 2023 vermoedelijk de nodige aandacht gaan krijgen.

Het is duidelijk dat ook voor 2023 voldoende op u af zal komen. Uiteraard blijven wij u over alle ontwikkelingen zo goed mogelijk informeren.